

广州银行公开招聘岗位情况表

序号	招聘机构	部门	招聘岗位	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	特殊资产部	清收处置岗	广州	1、监控全行零售数据变化，提取、整理、分析、测算，统计相关数据，为调优催收策略，领导决策，提供数据支撑。 2、制作相应零售数据统计报表及负责日常更新和维护，并保证准确性； 3、负责审查零售业务核销材料及相关报批工作，确保核销业务合规、及时； 4、负责全行核销及核销后数据的测算，统计； 5、指导经营机构做好零售不良业务的处置工作。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，金融、经济等相关专业优先； 3、具有3年（含）以上银行信贷业务经验，有相关岗位从业经历优先； 4、具有较强的专业能力、学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神； 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求，符合我行亲属回避相关政策要求；
2		公司金融部	业务营销岗	广州	1、负责推动全行地方政府专项债业务指标； 2、负责指导经营机构发债项目承揽承做； 3、负责发债项目前期策划，指导项目可研编写，协助撰写申报材料； 4、负责包括超长期特别国债、政策性金融工具等相关政策研究； 5、负责专项债相关业务调研报告及材料报送； 6、其他相关营销推动及管理工作。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，法律、经济、金融、财务管理、证券或会计相关专业毕业； 3、具备3年以上银行、证券或咨询公司等业务或是专项债业务服务经验者优先； 3、具有良好的分析、调研、文字能力，积极主动、认真负责，具备较强的团队合作意识及执行力； 4、具有工程咨询项目评估、产业规划工作经验或注册会计师、信用评级、CFA资质等相关工作经验者优先； 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求，符合我行亲属回避相关政策要求；
3		资产负债管理部	机构考核岗	广州	1、负责根据年度经营战略，制定经营机构及总行前台部门考核方案，定期开展考核监测； 2、负责季度、月度等业务竞赛活动方案的制定和监测； 3、负责根据年度经营计划，下达经营机构年度考核计划，定期监测计划完成进度； 4、负责协助绩效系统相关管理工作； 5、负责考核分析相关工作； 6、领导交办的其他绩效考核事项。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学、财务等相关专业，有金融IT复合教育背景优先； 3、熟悉商业银行经营管理和运营，具有3年（含）以上银行或会计师事务所从业经验，从事商业银行资产负债管理、利率管理或绩效考核相关工作经验的优先； 4、具有较强的专业能力、学习能力及沟通协调能力，较好的文字应用、数据处理及综合分析能力，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等软件； 5、具有良好的个人品质和职业道德，耐心细致，踏实认真，能够承受较大工作压力； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
4			定价管理岗	广州	1、制定全行利率定价管理相关制度和年度定价计划，推动全行利率定价体系建设，组织落实和监督执行，提升全行风险定价水平； 2、组织、推动、落实全行利率定价策略和产品定价信息系统建设，持续优化客户定价模型和定价系统，深入推进定价精细化管理； 3、动态监测全利率定价运行情况，开展专题分析、提出策略建议； 4、制定和发布业务指导利率，对主要业务进行定价评估； 5、对条线和分支机构进行定价指导、监督和检查。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制大学本科及以上学历，金融、经济、统计、数学、财务等相关专业，有金融IT复合教育背景优先； 3、熟悉商业银行经营管理和运营，具有3年（含）以上银行或会计师事务所从业经验，从事商业银行资产负债管理、利率管理或绩效考核相关工作经验的优先； 4、具有较强的专业能力、学习能力及沟通协调能力，较好的文字应用、数据处理及综合分析能力，熟练运用WORD、EXCEL、PPT等软件； 5、具有良好的个人品质和职业道德，耐心细致，踏实认真，能够承受较大工作压力； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
5		普惠金融部（乡村振兴金融部）	营销推动岗	广州	1、负责落实“直营直销”功能，加强与外部渠道对接，积极获取白名单并推动落地见效。 2、分片区对接分支行，推动分支行做好过程管理、综合营销等，协助解决业务开展过程中遇到的问题。 3、负责普惠小微利率定价管理，制定各类营销推动方案。 4、负责宣传推广、组织银企对接活动等，扩大品牌影响力。 5、领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，经济、金融、市场营销、财务管理类专业优先； 3、从事银行公司业务或普惠业务相关岗位3年（含）以上，熟悉国家金融法律法规和银行内部运作流程； 4、具备一定的业务拓展能力，能独立开展普惠金融业务推动工作； 5、具有较强的责任心、工作热情和团队协作精神，语言沟通、组织协调能力较强； 6、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违纪和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定。
6	经营机构	广州分行	零售金融部负责人	广州	1、负责广州分行零售和个贷业务的发展规划与开拓； 2、负责零售产品管理与营销推动，完成总行下达的经营考核指标； 3、负责管理辖内零售业务团队，组织零售金融业务相关产品、业务和制度的培训，提升团队专业能力；	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 3、具有5年以上银行零售业务经验，熟悉零售业务产品、业务流程、政策及监管要求； 4、具有较强的组织协调能力和沟通能力，有丰富的客户资源； 5、具有较高的风险识别能力，风险防控能力； 6、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求，符合我行亲属回避相关政策要求。
7		信用卡中心	市场管理部副总经理	广州	1、基于客群发展方向，进行信用卡业务战略及产品发展策略的研究与规划，承接信用卡各类产品策略拟定、研发与运营监控等工作； 2、负责产品全生命周期策略制定与运营，实施客户全生命周期管理，开展客户经营策略的制定及落地，提升产品及服务收益； 3、负责信用卡移动端及品牌建设运营，制定相关运营策略，建设及维护各类移动产品，并根据信用卡行业动态，及时调整并跟进执行落地情况； 4、负责信用卡业务品牌推广及品牌建设,完善移动端经营平台，进行流量分发及外部引流；制订信用卡移动端产品重大功能点的策划推广方案，包括目标市场选择、活动定位、拓展策略、渠道开发等； 5、统筹安排卡中心及上级交办的其他工作。	1、男48岁（含）、女45岁（含）以下； 2、本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 3、熟悉银行主要产品、业务，具备与拟任职务相适应的管理能力和业务能力； 4、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求，符合我行亲属回避相关政策要求。